

Cycle Master - RH, Digital et Business

Partner

ESDES Lyon Business School

Responsable en ressources humaines et relations sociales/Talent Manager/ Responsable recrutement

SCIENCES ÉCONOMIQUES ET MANAGEMENT

Se former de façon complète et actualisée aux différents métiers des ressources humaines en développant une posture d'accompagnateur des collaborateurs et managers dans la résolution des problèmes humains dans l'entreprise et en sachant s'appuyer sur la digitalisation qui irrigue les différents domaines des ressources humaines.

NOUVEAU

1^{re} promotion

Alternance

3 semaines en
entreprise / 1
semaine à l'école

Programme

unique

alliant digital et RH
au service de la
performance
durable

PROGRAMME GRANDE ÉCOLE - BAC +5

SPÉCIALISATION RH, DIGITAL ET BUSINESS PARTNER

PRÉSENTATION

L'entrée en cycle Master permet de choisir sa filière de spécialisation, pour devenir un expert dans son domaine de prédilection. Les masterclass proposées et choisies chaque semestre offrent un enseignement pointu qui constituent des ouvertures et approfondissements sur des domaines connexes ou complémentaires à la spécialisation.

La spécialisation RH, Digital et Business Partner est en alternance.

LES POINTS FORTS

- Une approche stratégique et intégrée des différents domaines de la fonction ressources humaine en lien avec le business de l'entreprise pour former de RH Business Partner (HRBP)
- Présence de professionnels confirmés dans les enseignements des spécialités RH apportant

- leur expérience actualisée et leur prise de recul.
- Mises en situations concrètes en entreprise : des compétences métier acquises dans le cadre de l'alternance (soft skills et compétences techniques)
- Une ouverture sur de nouveaux postes RH liés à la digitalisation
- Module Management de Projet Inclusion du handicap (certification LADAPT)

OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

- Directeur des ressources humaines (poste généraliste)
- Responsable rémunérations et avantages sociaux (Compensation & Benefits manager)
- Responsable recrutement et marque employeur
- Responsable formation et digital Learning, talent management
- Responsable des systèmes d'information en ressources humaines (SIRH)
- Responsable relations sociales

DIPLÔME VISÉ BAC +5 / GRADE DE MASTER

Toutes les spécialisations du Master de l'ESDES s'étendent sur 2 ans et mènent au diplôme visé par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et revêtu du grade de master.

Le Programme Grande Ecole est EFMD accredited depuis mars 2020.

Le label international **EFMD Accredited** est délivré par l'organisation internationale EFMD (European Foundation for Management Development).



OBJECTIFS

4^E ANNÉE

Objectifs :

- Acquérir une posture managériale
- Perfectionner sa vision stratégique
- Développer une expertise métier
- Préciser son projet professionnel avec des ateliers de coaching individuels et collectifs et grâce aux témoignages des alumni.
- Acquérir les codes de communication en usage en entreprise, travailler son personal branding et apprendre à développer son réseau on et off line.

Les choix :

- 2 masterclasses au choix chaque semestre : Being a Responsible Leader for your Professional and Social Commitments, Innovation in Management and Collective Intelligence, Marketing in the Age of Responsibility, Social Responsible Investment, Développement des compétences RSE...

5E ANNÉE

Objectifs :

- Devenir remarquable en finalisant l'individualisation de son parcours
- Consolider sa dimension internationale
- Préparation au premier emploi : optimiser sa recherche d'emploi, connaissance du marché, entraînements aux entretiens et travailler sa posture pour réussir ses premiers pas dans son 1er emploi et faire bonne impression !

Les choix :

- 2 masterclasses au choix au second semestre : Business Model Innovation: Sustaining Beyond Crisis, Microfinance et économie sociale et solidaire, Leadership 3.0, Management des paradoxes, Systems Thinking in a Complex Business Environment...

RYTHME

Cette spécialisation est en alternance en contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou en stage alterné.

Le rythme est de 3 semaines en entreprise / 1 semaine à l'ESDES.

Le service alternance de l'ESDES se tient à votre disposition pour vous accompagner dans votre recherche d'entreprise.

ADMISSION

Le programme Grande École de l'ESDES est accessible à différents niveaux d'études et permet l'obtention d'un diplôme visé à Bac+5 au grade de Master.

VOTRE PROCÉDURE D'ADMISSION

Admission en 4e année / en cycle master

Ouverture des concours le 2 novembre 2020.

4^e année : 10 380 € (hors formations en alternance) / Hors Europe : 11 630 €
Tarifs en vigueur pour 2020-2021

CONTACT

Vous avez une question concernant votre orientation ? L'équipe promotion et concours est là pour vous aider.

[Cliquez ici pour accéder au formulaire de contact](#)

Vous souhaitez recruter un alternant dans cette spécialisation ?

[Téléchargez ici la brochure alternance](#)

Les avantages de la formation

**2 ans
d'expériences
professionnelles**

**6 masterclass
au choix**

**Cursus en
alternance**

DÉCOUVREZ LE PROGRAMME DÉTAILLÉ

1RE ANNÉE

1ER SEMESTRE

Approche stratégique de la fonction RH
Dimensions de la performance RH
Système d'information (SIRH) et digitalisation de la fonction RH
Processus administratif de base et digitalisation : gestion de la paye
Posture du Human Resource Business Partner (HRBP)
Droit du travail
Processus de recrutement et digitalisation
Data management
Financial management
Master class 1 & 2
Retour alternance, Promote

Langue vivante

2E SEMESTRE

Gestion dynamique et prospective des compétences
Management, droit de la formation et digitalisation
Droit du travail
Management de la santé et de la sécurité au travail
Managing cultural diversity
Strategy : choices and implementation
Master class 1 & 2
Retour alternance, Promote
Langue vivante

2E ANNÉE

1ER SEMESTRE

Leadership and management skills
Politique de communication interne/externe
Diversité et inclusion : projet handicap
Contrôle de gestion sociale et politique de rémunération
Performance management
Réorganisation et accompagnement du changement par les RH
Research methodology
Business Game
Master class 1 & 2
Retour alternance, Promote
Langue vivante

2E SEMESTRE

Négociation et dialogue social
Ethique et management des ressources humaines
Management des talents
Stratégie RH, unités opérationnelles et HRBP
International HR management
Management des risques psycho-sociaux
Conduite thèse professionnelle RH
mémoire de fin d'études
Grand Oral

Contactez-nous

04 72 32 50 48

9h à 18h du lundi au vendredi

Campus Saint-Paul

10, place des Archives - 69002 LYON FRANCE

Métro Perrache (ligne A)

Tramways T2 & T1