

# Cycle Master - RH, Digital et Business Partner

ESDES Lyon Business School

Responsable en ressources humaines et relations sociales/Talent Manager/ Responsable recrutement

**SCIENCES ÉCONOMIQUES ET MANAGEMENT**

## Formation Bac+5 Management RH en alternance à Lyon

Se former de façon complète et actualisée aux différents métiers des ressources humaines en développant une posture d'accompagnateur des collaborateurs et managers dans la résolution des problèmes humains dans l'entreprise et en sachant s'appuyer sur la digitalisation qui irrigue les différents domaines des ressources humaines.

**NOUVEAU**

1<sup>re</sup> promotion

**Alternance**

3 semaines en  
entreprise / 1  
semaine à l'école

**Programme  
unique**

alliant digital et RH  
au service de la  
performance  
durable

SPÉCIALISATION RH, DIGITAL ET BUSINESS PARTNER

## PROGRAMME GRANDE ÉCOLE - BAC +5

### PRÉSENTATION

---

L'entrée en cycle Master permet de choisir sa filière de spécialisation, pour devenir un expert dans son domaine de prédilection. Les masterclass proposées et choisies chaque semestre offrent un enseignement pointu qui constituent des ouvertures et approfondissements sur des domaines connexes ou complémentaires à la spécialisation.

**La spécialisation RH, Digital et Business Partner est en alternance.**

## LES POINTS FORTS

- Une Approche stratégique et intégrée des différents domaines de la fonction ressources humaines en lien avec le business de l'entreprise pour former des RH Business Partner (HRBP)
- Présence de professionnels confirmés dans les enseignements de spécialités RH apportant expérience actualisée et prise de recul.
- Mises en situations concrètes en entreprise : des compétences métier acquises dans le cadre de l'alternance (soft skills et compétences techniques)
- Une ouverture sur de nouveaux postes RH liés à la digitalisation
- Module Management de Projet Inclusion du handicap (certification LADAPT)

## OPPORTUNITÉS DE CARRIÈRE

- [Directeur des ressources humaines \(poste généraliste\) - Fiche métier](#)
- Responsable rémunérations et avantages sociaux (Compensation & Benefits Manager)
- [Responsable recrutement et marque employeur - Fiche métier](#)
- Responsable formation et digital learning, talent management
- Responsable de Système d'information en ressources humaines (SIRH)

## DIPLÔME VISÉ BAC +5 / GRADE DE MASTER

Toutes les spécialisations du Master de l'ESDES s'étendent sur 2 ans et mènent au diplôme visé par le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et revêtu du grade de master.

**Le Programme Grande Ecole est EFMD accredited depuis mars 2020.**

Le label international **EFMD Accredited** est délivré par l'organisation internationale EFMD (European Foundation for Management Development).



## OBJECTIFS

---

### 4<sup>E</sup> ANNÉE

#### Objectifs :

- Acquérir une posture managériale
- Perfectionner sa vision stratégique
- Développer une expertise métier
- Préciser son projet professionnel avec des ateliers de coaching individuels et collectifs et

grâce aux témoignages des alumni.

- Acquérir les codes de communication en usage en entreprise, travailler son personal branding et apprendre à développer son réseau on et off line.

### **Les choix :**

- 2 masterclasses au choix chaque semestre : Being a Responsible Leader for your Professional and Social Commitments, Innovation in Management and Collective Intelligence, Marketing in the Age of Responsibility, Social Responsible Investment, Développement des compétences RSE...

## **5E ANNÉE**

### **Objectifs :**

- Devenir remarquable en finalisant l'individualisation de son parcours
- Consolider sa dimension internationale
- Préparation au premier emploi : optimiser sa recherche d'emploi, connaissance du marché, entraînements aux entretiens et travailler sa posture pour réussir ses premiers pas dans son 1er emploi et faire bonne impression !

### **Les choix :**

- 2 masterclasses au choix au second semestre : Business Model Innovation: Sustaining Beyond Crisis, Microfinance et économie sociale et solidaire, Leadership 3.0, Management des paradoxes, Systems Thinking in a Complex Business Environment...

## **RYTHME**

---

Cette spécialisation est en alternance en contrat de professionnalisation, d'apprentissage ou en stage alterné.

Premier mois de formation introduisant une approche stratégique, humaine, digitale, comportementale, de la fonction ressources humaines puis 3 semaines en entreprise, 1 semaine en cours.

Le service alternance de l'ESDES se tient à votre disposition pour vous accompagner dans votre recherche d'entreprise.

## **ADMISSION**

---

Le [Programme Grande École](#) de l'ESDES est accessible à différents niveaux d'études et permet l'obtention d'un diplôme visé à Bac+5 au grade de Master.

[Voir les procédures d'admission en cliquant ici.](#)

## CONTACT

---

Vous avez une question concernant votre orientation ? L'équipe promotion et concours est là pour vous aider.

[Cliquez ici pour accéder au formulaire de contact](#)

Vous souhaitez recruter un alternant dans cette spécialisation ?

[Téléchargez ici la brochure alternance](#)

## Les avantages de la formation

**2 ans  
d'expériences  
professionnelles**

**4 masterclass  
au choix**

**Cursus en  
alternance**

## Responsable de spécialisation

### Christel Bouzard

**RESPONSABLE DE LA SPÉCIALISATION DE MASTER RH, DIGITAL ET BUSINESS PARTNER**

Diplômée de la Temple University à Philadelphie (USA), puis de l'ESDES, en Gestion des Ressources Humaines, Christel Bouzard est responsable de la spécialisation RH, digital et business partner. Elle cumule plus de 25 ans d'expériences dans des cabinets de conseils et recrutement, notamment spécialisés dans le top management, en France et à l'international.

DÉCOUVREZ LE  
**PROGRAMME  
DÉTAILLÉ**

**1RE ANNÉE**

---

1ER SEMESTRE

Approche stratégique de la fonction RH  
Dimensions de la performance humaine  
Système d'information des ressources humaines et digitalisation de la fonction RH  
La paie : processus administratif et digitalisé de base  
Dimensions comportementales HRBP  
Droit du travail  
Processus de recrutement et digitalisation

[Télécharger le détail des cours](#)

## 2E SEMESTRE

Gestion dynamique et prospective des compétences  
Management, droit de la formation et digitalisation  
Droit du travail  
Management de la santé et de la sécurité au travail

[Télécharger le détail des cours](#)

## **2E ANNÉE**

---

### 1ER SEMESTRE

Leadership and management skills  
Communication et Marketing RH  
Diversité et Inclusion, projet handicap  
Thèse professionnelle RH  
Contrôle de gestion sociale & politique de rémunération  
Management de la performance  
Changement organisationnel et transformation digitale

[Télécharger le détail des cours](#)

### 2E SEMESTRE

Négociation et dialogue social  
Ethique et management des ressources humaines  
Management des talents et gestion individualisée  
Stratégie RH, Business UNIT et DRH  
International HR management  
Management des risques psycho-sociaux  
Diversité et Inclusion (management de projet handicap)

Thèse professionnelle RH

[Télécharger le détail des cours](#)

## Contactez-nous

**04 72 32 50 48**

9h à 18h du lundi au vendredi

### **Campus Saint-Paul**

10, place des Archives - 69002 LYON FRANCE

Métro Perrache (ligne A)

Tramways T2 & T1

### **Campus UCLy Alpes Europe**

25 rue de la cité - 74000 ANNECY